

# Вчера студент, сегодня - энергетик!

Елена СБОРНОВА

## Молодой компании - молодые кадры

Как только в доме появляется ребенок, все розетки в пределах его досягаемости закрываются специальными заглушками. И самые первые наставления, которые он слышит от родителей - не суй пальчики в розетку, опасно! Таким образом, с самого детства мы трепещем перед электричеством (некоторые - аж до старости). И, тем не менее, ряды энергетиков каждый год пополняются новыми бойцами. Это же сколько смелости надо иметь! ▼

В ЗАО «ССК» таких смельчаков более 1200 человек. Работа в энергетике всегда была сложной и ответственной. Какой же он - современный сотрудник ССК? Опытным путем выяснилось, что современный энергетик молод, образован, готов совершенствоваться, и мечтает стать генералом. Именно таковы сотрудники Самарской сетевой компании - еще совсем недавно бывшие студенты, а сегодня - дипломированные специалисты. Что ожидает человека, переступившего порог Самарской сетевой компании, о кадровой политике на предприятии в отношении молодых специалистов, мы узнали, побывав в ССК, в преддверии Дня студента.

Александр Агафонов, еще три года назад - студент Самарского технического университета, - инженер службы эксплуатации и ремонта распределительных сетей. «Лыжню» в энергетике ему проложил отец.

- По специальности работаю! - гордо говорит Александр. - Закончил факультет «Электро-энергетические системы и сети» и закономерно оказался в ССК - это ведь одна из крупных энергетических компаний. И молодая!

Глядя на коллег Александра, сразу понятно, что молодым предприятие названо не только в буквальном смысле (ССК в прошлом году отпраздновало пятилетие), но и в переносном - кабинет занимают исключительно парни «комсомольского» возраста. Но молодость профессионализму не помеха - сотрудникам этого отдела доверяют судить конкурсы профессионального мастерства, а это говорит само за себя.

Юрий Камерный тоже в сетевую компанию попал не случайно - по стопам отца. И благодарен родителю за правильный выбор профессии - убедился в этом, еще проходя в ССК преддипломную практику. Уже несколько месяцев он - полноценный сотрудник технического отдела, и хотя на работу приходится ездить из Новокуйбышевска, Юрий не ропщет: зато компания какая!

Вадим Кузнецов еще в школе интересовался точными науками - физикой и математикой. Решил, что их оптимальное совмещение происходит в энергетической отрасли. Случайным выбором не назовешь, ведь родители Вадима - энергетик. Правда, после университета сын не пошел по проторенной дорожке: свое резюме он отправил в ССК, а не к папе с мамой на работу. Так что теперь в семье здоровая конкуренция!

- Приятно работать в компании, которая, образовавшись всего пять лет на-

зад, уверенно конкурирует с признанными мэтрами отрасли, - говорит Вадим. - Очень интересно участвовать в становлении предприятия. И коллектив у нас отличный - молодой, дружный, сплоченный.

Молодая чета Савиных - Валентина и Александр - специалисты управления оптимизации бизнес-процессов и информационных технологий. Хотя в ССК трудятся немало супружеских пар, ребята вызывают удивление всего коллектива - их трудно застать по раздельности, и даже по коридорам они ходят, держась за руки. Уверяют, что вместе работать - одно удовольствие и «отдыхать» друг от друга не собираются. Первым в ССК пришел Александр, а потом, закончив университет связи, к нему присоединилась Валентина.

- Мы работаем в разных кабинетах, зато на работу и с работы добираемся вместе, - улыбаются ребята. - Здесь интересно - есть чему поучиться у более опытных сотрудников.

С коллегами Валентина и Александр не только работают, но и отдыхают. Например, с Вадимом Кузнецовым и его женой дружат «домашними» (собственно, Вадим и познакомился с будущей женой благодаря ее дружбе с Валентиной). Вероятно, и День студента они отметят вместе. Хотя часть «программы» уже выполнена - купаться в проруби в Татьянин день им не придется, потому что Александр уже «взбодрился» на Крещение.

У Корчагиной Татьяны, инженера по учету отдела мониторинга и анализа, отношение к Дню студента особое - именины, какникак!

- Это один из моих главных праздников, - признается Татьяна. - Когда училась в институте, в этот день активно пользовалась разными скидками, которыми балуют Танюшек магазины и клубы.

Сейчас, будучи уже не студенткой, а энергетиком, Татьяна клубам предпочитает каток, а летом - пляж. Ведь даже энергетикам требуется иногда солнечная подпитка!

Ирину Воробьеву, специалиста Центра обслуживания клиентов, знают в лицо все, кто когда-либо обращался в ССК. Ведь именно она разбирает все просьбы, требования, пожелания. Главное, что требуется ей в работе - ровное настроение и улыбочка. А этому в институтах не учат - даже в железнодорожном, который закончила девушка.

- И самообладания побольше, - шутит Ирина. - Какая бы не была просьба, стараюсь всем помочь. А уж после работы даю волю эмоциям - сажусь за руль и мчусь по дороге! Помогает и от усталости, и от плохого настроения.

Дарья Шарунова, юрист-консульт отдела правового обеспечения, уже два года трудится в энергетической компании, при этом совмещая работу с учебой. Она на личном опыте убедилась, что практика отлично помогает усвоению теории.

- То, что написано в учебниках, ни в какое сравнение не идет с реальностью! - Утверждает Дарья. - В теории ситуация решается односложно, а на деле вариантов - масса. Законодательство имеет множество нюансов, да еще и меняется постоянно. На работе это особенно заметно.

В ССК Дарья нашла не только применение знаниям нюансов законодательства, но и друзей. В компании поговаривают, что юридический отдел - один из самых дружных и веселых. Коллектив в этот каждый раз убеждается на корпоративных праздниках, где серьезные правоведа поют совсем не серьезные песни. Очевидно, что и Татьянин День не обойдут - ведь в отделе трудится самая настоящая студентка, хоть и заочница.



Ирина Воробьева: - Главное в работе с клиентами - улыбочка!



Валентина и Александр Савиных друг от друга не устают, хотя и работают на одном предприятии.



Ребята технического отдела Юрий, Александр и Вадим (слева направо) на время проведения конкурсов профмастерства становятся третейскими судьями.



Дарья Шарунова - юрист, который поет.



У Татьяны Корчагиной отношение ко Дню студента особое. Ужель та самая?

## Каждому сотруднику - оптимальные условия работы

- В ЗАО «ССК» ведется постоянная целенаправленная работа с персоналом - рассказывает Ия Сокольская, начальник управления по персоналу. - На протяжении последних лет

растет доля сотрудников до 25 лет. Более половины нашего персонала находится в возрасте от 25 до 45 лет. Это соотношение обеспечивает необходимый профессионально-квали-

фицированный состав, естественную сменяемость кадров и позволяет эффективно организовать программу наставничества и обучения на рабочих местах. За последние три года увеличилось число работников с высшим и специальным образованием. Это, конечно, связано и с результативной работой по поиску и подбору квалифицированных кадров, а также с получением работниками профессионального образования без отрыва от производства. Наша задача - создать все условия для эффективной и комфортной работы каждого сотрудника.

Понимая необходимость подготовки молодых кадров для энергосистемы, ССК сотрудничает с высшими учебными заведениями (Самарский технический университет), многие сегодняшние специалисты компании - бывшие студенты Политеха. На предприятии ежегодно утверждается «План подготовки, переподготовки, повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих», в соответствии с которым сотрудники отправляются на повышение квалификации. Социальная поддержка также является неотъемлемой частью деятельности компании. Приоритетным направ-

лением деятельности ССК стали разработка и реализация различных социальных программ, направленных на поддержку сотрудников. В компании разрабатывается система мотивации персонала, включающая в себя поощрение сотрудников путем премирования, обеспечение достойных условий труда, предоставление учебных отпусков, предоставление прохождения практики студентам заканчивающим обучение на предприятии.

Видно, что работе с кадрами в ССК уделяется внимание. И особенно пристальное - на местах. Ох, не просто найти профессионального энергетика в глубинке! Но зато уж если нашлся грамотный специалист, ему создают все условия.

- Большое заблуждение считать, что в районах существует избыток квалифицированного рабочего персонала, - наоборот дефицит, - считает Виль Мухаметшин, генеральный директор ЗАО «ССК». - Кроме того, и показатель текучести кадров районах высок, так как существует конкуренция со стороны малого и среднего бизнеса в энергетической отрасли. Поэтому работа с персоналом в районах - подбор и обучение сотрудников, создание благоприятных условий труда - наши первоочередные задачи.



Ростом квалификации сотрудников компании занимается управление по персоналу.

Фото автора.